

企業回應

自颱風天鴿襲澳後，銀娛近日積極改善公司有關之福利及相關事項和安排，並已作出下列措施：

- 就颱風天鴿一事，向所有營運員工派發合共澳門幣 1,200 元（包括澳門幣 1,000 元特別援助津貼，以及現有之颱風及交通津貼各澳門幣 100 元津貼）。同時，為有需要員工，延長特別體恤休假，以及為未能準時上班之員工維持薪金安排。
- 發出新颱風政策，此為追溯至 2017 年 8 月 27 日，在颱風懸掛時，讓員工有便利的上班措施。如：八號風球懸掛期間，前線員工（非辦公室員工）之工作津貼將增至澳門幣 500 元，十號風球懸掛期間，前線員工（非辦公室員工）之工作津貼將增至澳門幣 1,200 元（取代現時澳門幣 100 元交通津貼及 100 元颱風津貼）；彈性處理因受到颱風影響而未能準時上班之同事；若因懸掛八號或以上風球而導致員工因緊急事宜無法上班，公司將根據個別情況酌情處理，並適當及靈活地給予員工有薪休假，而所有超時工作的員工將會獲得 1.5 倍時薪之薪酬補償。
- 成立颱風經濟援助基金，為澳門家居遭受風災破壞、車輛受損的銀娛員工，提供「災後復修援助」及「嚴重損失援助」：
 - 「災後復修援助」
於風災期間受損毀之必需物品，如有私人汽車或家居裝置之損壞，以及其他必須替換的物品等，將可申請經濟援助。如上述損毀物品經已完成替換及修復，員工可以提供相關收據作出申請。
 - 「嚴重損失援助」
風災過後，如有更重大損失，請盡量詳細列出需要支援的相關申請項目、報價單據及有關修復費用，銀娛將會盡快進行評估。
- 公司於 2014 年宣佈的特別獎勵計劃，其中包括已在 2015 年 7 月及 2016 年 7 月發放相等於一個月工資的「特別現金獎賞」及相等於三個月工資的「特別股份獎賞」。特別股份獎賞將於 2017 年 12 月 31 日



全數歸屬並可使用。根據特別股份獎賞計劃，所有合資格員工將可選擇在歸屬日期後保留或出售所有已獲發的公司股份。鑑於颱風天鴿所引發的嚴峻情況，為向同事提供靈活的財務安排，管理層現決定提供額外一項方案，讓同事可提前行使及出售其中三份之一已獲發的特別股份獎賞。我們將盡快安排出售股份後之金額存入同事之發薪戶口，目標為本年十月底前。有關餘下之特別股份獎賞的歸屬日期仍為 **2017 年 12 月 31 日**。

- 由於公司 **2017** 年上半年業績理想，管理層現決定將 **2017** 年度酌情花紅分兩期發放。第一期將提前於 **2017** 年 **9** 月發放以感謝同事的貢獻，而第二期將如常於 **2018** 年 **2** 月（農曆新年前）發放。所有於 **2017** 年 **6** 月 **30** 日或之前入職之合資格同事（必須於花紅發放日仍然在職及不在離職通知期內）將可獲發相等於 **0.75** 個月基本工資及保證小費（如有）的年度酌情花紅。在 **2017** 年 **1** 月 **2** 日或之後入職之同事，將按比例發放酌情花紅。至於第二期年度酌情花紅，將按公司 **2017** 年下年度的業績及同事之表現而決定。

銀娛希望透過以上措施，協助同事渡過困境之外，並改善相關之員工安排。自颱風天鴿襲澳後，銀娛及員工都上了重要一課，作出即時反應的目的是要讓員工知道我們重視他們的意見，馬上改善及優化員工的安全及福利安排。同時，銀娛承諾會繼續積極成為更好的負責任企業，聆聽同事的合理意見和訴求，並期望企業與員工之間可以攜手努力，上下一心，創造更好明天。

- 完 -