

第四屆「銀娛領袖培訓計劃」頒獎典禮 逾百管理層完成培訓三成半獲晉升

2015 年 8 月 13 日 - 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）一直重視人才培訓，為提供最優質的專業和個人發展機會，並讓員工充分發揮潛能，自 2011 年開展至今，「銀娛領袖培訓計劃」已有超過四百七十名學員完成培訓計劃。第四屆「銀娛領袖培訓計劃」證書頒贈儀式已於周三假澳門星際酒店舉行，有近二百名員工一同參與見證學員努力的成果。

出席證書頒贈儀式嘉賓包括澳門勞工事務局就業廳廳長孟瑞怡女士、澳門人力資源辦公室公共關係組代職務主管許僑興先生、銀娛副主席呂耀東先生、總裁兼首席營運總監萬卓祺先生、人力資源及行政集團董事呂慧玲女士等管理層以及各部門主管，一同慶賀這個難忘的時刻。呂耀東先生致詞時讚揚學員們勤奮好學的精神，並肯定他們過往在培訓計劃中付出的努力，他表示：「通過參與本培訓計劃，你們應該更深入了解銀娛的使命、願景、價值觀及核心能力的真正意義以及進化過程，作為銀娛的『領導者』，我們有著共同的理念，要成為團隊內的榜樣，並一同帶領成員實踐各項核心能力。」今屆培訓計劃共有一百三十名學員完成課程，當中超過一半學員是澳門本地人，顯示銀娛重視本地人才，而當中更有四十六人已獲晉升。銀娛冀透過培訓計劃提升團隊素質，培養更多管理人才，從而增加員工向上流動的機會。

任職活動策劃部並取得優異成績的高級經理楊詠茹小姐感謝銀娛提供寶貴的進修機會，並表示：「培訓課程內容不但切合日常工作需要，更有效提升領導技巧和溝通能力，建立個人的領導形象。」今屆銀娛除舉辦證書頒贈儀式以作表揚外，場內更設置多個展版展示近年開辦的銀娛培訓課程、教材和資訊，增加在場人士對培訓內容的認識。

「銀娛領袖培訓計劃」主要以高級經理以上級別人員為培訓對象，以協助學員加深了解其所屬部門的特性，讓他們更有效地在團隊內實踐銀娛的使命、願景、價值觀及「亞洲心」的管理文化，並透過理論、專題討論和個案研究，讓學員掌握不同的領導技巧，按下屬的專長和技能鼓勵團隊發揮最大潛能，從而提升整體競爭力。培訓計劃務求讓不同部門的學員都能充分得到全面發展，成為團隊中重要的領導人才，為推動社會發展作出貢獻。

- 完 -

圖片說明：



P001：第四屆「銀娛領袖培訓計劃」有一百三十名學員完成課程，學員在畢業典禮上獲頒證書，以表彰他們所付出的努力。



銀娛GEG



P002：銀娛副主席呂耀東先生致詞時表示「銀娛領袖培訓計劃」讓學員深入了解銀娛的使命、願景、價值觀及核心能力的真正意義，並鼓勵他們要成為榜樣帶領團隊實踐各項核心價值。



銀娛 GEG



P003：總裁兼首席營運總監萬卓祺先生向畢業的學員頒發證書。