



銀娛「U-LEAD 工作体验计划」成果分享会 助业界培育精英人才

2020 年 12 月 3 日 — 银河娱乐集团（下称「银娱」）一直以来重视本澳人才培育，积极透过多元渠道支持本地青年人才发展。为配合劳工局「疫境自强· 职出前程」职场体验计划，银娱于今年 8 月至 11 月期间推出了「U-LEAD」工作体验计划（下称「『U-LEAD』」），向澳门特别行政区政府劳工事务局（下称「劳工局」）转介的应届大学毕业生提供为期 3 个月的实习机会，当中结合了「师徒制」及系列培训课程等元素，让实习生有更丰富的职场工作经验，以助其将来更好地规划事业发展路向。为表扬实习同学的努力与贡献，银娱今日于澳门悦榕庄宴会厅举办「银娱『U-LEAD 工作体验计划』成果分享会」，并邀请劳工局局长黄志雄先生等出席见证，向各位优秀实习生送上祝福，鼓励他们在接下来的银娱职程中继续发光发亮。

出席结业及嘉许礼的主礼嘉宾还包括劳工局副局长陈元童先生、就业厅厅长李丽琼女士；银娱人力资源及行政集团董事吕慧玲女士、首席营运总监— 澳门祁嘉杰先生及国际尊尚市场发展高级董事叶燕民先生等管理层成员。黄志雄先生致辞时表示：「感谢银娱对职场体验计划的大力支持和协助，并为表现良好的青年提供聘用机会。很高兴是次计划凝聚了社会一众力量，不遗余力地栽培本澳青年成才，为青年提供多元培训和工作经验，提升职场竞争力。」吕慧玲女士致辞时亦表示：「相当感谢劳工局建立职场体验计划平台，支持我们制订『U-LEAD』这个计划，成功招聘一批态度积极、勤于学习、勇于尝试的生力军，是次合作更是政府、雇主及雇员联手创造三赢的又一成果。」随后，劳工局亦向银娱颁发感谢状，以表扬银娱对劳工局「疫境自强· 职出前程」职场体验计划的大力支持。

活动期间，5 名表现优秀的实习生因向部门提供优化建议计划表现出色，而获颁发最佳表现奖；银娱亦为实习生播放精心制作的短片，回顾他们在这 3 个月期间所经历的点点滴滴。其后，两对师徒代表分别即席分享在 U-LEAD「师徒制」中的得着，实习生借此机会，分享他们在实习期间所学到的知识，并表示作为社会生力军，是次经历正是他们踏足社会最实在、最有意义的第一步，对未来职涯计划有莫大的帮助；2 名师父亦勉励实习生持续提升自我，为自己拓展光辉灿烂的未来。

「U-LEAD」由银娱团队于今年 5 月开始精心策划，实习职务涵盖款客事务、娱乐博彩、设施管理及设计、行政办公等多个范畴，旨在让参与的应届毕业生能够在短时间内透过实务工作体验增进专业技能及知识。实习生除了能够参与所属部门的工作外，「U-LEAD」亦结合实践与理论，为其提供了多达 200 小时的企业、部门及职场培训外，亦有安排予现职团队成员的课程，如职安健培训等予实习生学习，另外，为了让实习生们能深切领会银娱的价值观，「U-LEAD」更以深入浅出的方式让其了解八大富「亚洲心」特质的服务理念，这些理念不单有助其职涯发展，亦能提升个人修为。



此外，透过「师徒制」方式，多名专业的团队成员以至部门主管为「U-LEAD」实习生担任「师父」，透过经验传承，为参与实习生的事务发展打好稳固的基础。

一直以来，银娱重视本地人才培育，积极与多家本地高校及机构保持紧密合作，提供广泛的培训及实习机会，助力本地年青人的全面发展。自 2008 年至今，银娱连续 12 年举办「银娱实习生计划」，为本地实习生提供专业多元的职场体验机会。未来，银娱将继续支持本澳人才发展，积极为本澳综合娱乐度假城行业培育优秀人才。

- 完 -

图片说明：



P001：銀娛首席營運總監— 澳門祁嘉杰先生、人力資源及行政集團董事呂慧玲女士；勞工局局長黃志雄先生、副局長陳元童先生（前左至右）等出席「銀娛『U-LEAD 工作體驗計劃』成果分享會」，為一眾實習生送上祝福。勞工局更向銀娛頒發感謝狀以作表揚。



P002：勞工局局长黃志雄先生致辞。



銀娛 GEG



P003：銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士致辭。



P004 : 5 名表现优秀的实习生获颁发最佳表现奖。



P005：实习生现场分享他们在实习期间所学到的知识；师父勉励实习生持续提升自我，为自己拓展光辉灿烂的未来。



P006：勞工局局长黃志雄先生（左三）于席间向实习生们分享看法。



P007：嘉宾们与 U-LEAD 师徒们合照留念，气氛温馨。



P008：实习生与师父在台上表演充满亚洲心特色的舞步。