



「銀娛飛躍專才發展計劃」人才培訓助晉升 九成八員工受訓後獲晉升

2015年6月3日 - 銀河娛樂集團(下稱「銀娛」)重視培訓人才，增加員工向上流動的機會。今年初首次推出為期四個月的「銀娛飛躍專才發展計劃」，並於上月底完滿結束。計劃共有六百九十二位員工參加，當中九成八員工完成課程後獲得晉升，擔任更高級的管理階層職位。

「銀娛飛躍專才發展計劃」旨在為集團打造一個全面發展的培訓平台，被挑選推薦參與計劃的員工，接受多元培訓以達至提升他們的管理技術，作為日後擔任管理階層的準備。計劃於今年一月開展，五月底結束，參與員工來自多個不同部門，包括娛樂桌、角子機、管帳部、餐飲部、管家及環境衛生部和保安部，他們的職級為領班、主任、助理經理和經理等。

計劃主要透過課堂討論、實踐和網上學習等不同方式讓員工進行培訓，學習內容十分豐富，包括職位所需的專門技能、「影子法」見習、崗位中實踐、日誌紀錄和員工評估等，讓參與員工掌握主管級的管理知識與技能，對將來晉升具有幫助。銀娛致力支持培育人才，積極協助員工個人和事業上的發展。「銀娛飛躍專才發展計劃」配合員工不同領域的專業技能，針對性地加強該領域的培訓，達至活學活用、精益求精的目標，為賓客提供卓越優質服務，同時亦協助團隊增加學習及晉升的機會。

- 完 -

圖片說明：



P001：員工參與「銀娛飛躍專才計劃」，透過課堂和實踐方式進行培訓。



銀娛 GEG



P002：參與培訓的員工積極地在課堂裡展示計劃。



銀娛 GEG



P003：員工專心上課，以掌握主管級的管理知識與技能。



P004：完成課程的員工獲得晉升，有助日後擔任更高級的管理階層。