



企业回应

自颱风天鸽袭澳后，银娱近日积极改善公司有关之福利及相关事项和安排，并已作出下列措施：

- 就颱风天鸽一事，向所有营运员工派发合共澳门币 1,200 元（包括澳门币 1,000 元特别援助津贴，以及现有之颱风及交通津贴各澳门币 100 元津贴）。同时，为有需要员工，延长特别体恤休假，以及为未能准时上班之员工维持薪金安排。
- 发出新颱风政策，此为追溯至 2017 年 8 月 27 日，在颱风悬挂时，让员工有便利的上班措施。如：八号风球悬挂期间，前线员工（非办公室员工）之工作津贴将增至澳门币 500 元，十号风球悬挂期间，前线员工（非办公室员工）之工作津贴将增至澳门币 1,200 元（取代现时澳门币 100 元交通津贴及 100 元颱风津贴）；弹性处理因受到颱风影响而未能准时上班之同事；若因悬挂八号或以上风球而导致员工因紧急事宜无法上班，公司将根据个别情况酌情处理，并适当及灵活地给予员工有薪休假，而所有超时工作的员工将会获得 1.5 倍时薪之薪酬补偿。
- 成立颱风经济援助基金，为澳门家居遭受风灾破坏、车辆受损的银娱员工，提供「灾后复修援助」及「严重损失援助」：
 - 「灾后复修援助」
于风灾期间受损毁之必需物品，如有私人汽车或家居装置之损坏，以及其他必须替换的物品等，将可申请经济援助。如上述损毁物品经已完成替换及修复，员工可以提供相关收据作出申请。
 - 「严重损失援助」
风灾过后，如有更重大损失，请尽量详细列出需要支援的相关申请项目、报价单据及有关修复费用，银娱将会尽快进行评估。
- 公司于 2014 年宣佈的特别奖励计划，其中包括已在 2015 年 7 月及 2016 年 7 月发放相等于一个月工资的「特别现金奖赏」及相等于三个月工资的「特别股份奖赏」。特别股份奖赏将于 2017 年 12 月 31 日



全数归属并可使用。根据特别股份奖赏计划，所有合资格员工将可选择在归属日期后保留或出售所有已获发的公司股份。鑑于颱风天鸽所引发的严峻情况，为向同事提供灵活的财务安排，管理层现决定提供额外一项方桉，让同事可提前行使及出售其中三份之一已获发的特别股份奖赏。我们将尽快安排出售股份后之金额存入同事之发薪户口，目标为本年十月底前。有关余下之特别股份奖赏的归属日期仍为 **2017 年 12 月 31 日**。

- 由于公司 **2017** 年上半年业绩理想，管理层现决定将 **2017** 年度酌情花红分两期发放。第一期将提前于 **2017** 年 **9** 月发放以感谢同事的贡献，而第二期将如常于 **2018** 年 **2** 月（农曆新年前）发放。所有于 **2017** 年 **6** 月 **30** 日或之前入职之合资格同事（必须于花红发放日仍然在职及不在离职通知期内）将可获发相等于 **0.75** 个月基本工资及保证小费（如有）的年度酌情花红。在 **2017** 年 **1** 月 **2** 日或之后入职之同事，将按比例发放酌情花红。至于第二期年度酌情花红，将按公司 **2017** 年下年度的业绩及同事之表现而决定。

银娱希望透过以上措施，协助同事渡过困境之外，并改善相关之员工安排。自颱风天鸽袭澳后，银娱及员工都上了重要一课，作出即时反应的目的是要让员工知道我们重视他们的意见，马上改善及优化员工的安全及福利安排。同时，银娱承诺会继续积极成为更好的负责任企业，聆听同事的合理意见和诉求，并期望企业与员工之间可以携手努力，上下一心，创造更好明天。

- 完 -