

銀娛與婦聯辦職場活動 構建互相尊重工作環境 促家庭和諧

2019年12月17日— 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）重視團隊成員福祉，致力構建友愛、融洽與和諧的工作環境，並關顧員工家庭生活，鼓勵作息平衡。日前，銀娛與婦女聯合總會（下稱「婦聯」）於澳門悅榕庄舉辦「同事三分親」講座，為近 200 名團隊成員，解構如何有效地在職場構建互相尊重的工作環境，從心理及法律範疇上，剖析如何預防職場歧視及避免騷擾；並在後勤區宣傳家庭和諧妙法，提升預防家暴意識。

講座上，婦聯心理治療中心主任暨註冊心理治療師劉振峰先生講解一系列職場相互尊重的要點、預防職場歧視與騷擾方法，以及適當的應變處理措施。隨後由資深律師范嘉茵女士則介紹澳門特別行政區政府針對有關方面所制定的法律，深化團隊成員對防止歧視及騷擾政策上的認知和了解。團隊成員認為講座內容有助他們更深入了解職場性別平等議題的現況，並獲得應對相關事宜的實用建議。

在工作以外，銀娛十分關心團隊成員的家庭生活。為推動家庭和諧，銀娛特別支持婦聯於後勤區設置展板，透過「2019 全城零暴力—守護家·擁抱愛」活動，提升團隊成員對家暴及個人心理健康的關注，以及如何有效營造和解家庭氣氛，包括情緒管理、與家人溝通等。婦聯羅萍副理事長表示：「感謝銀娛一直以來對婦聯的多方面支持，亦喜見銀娛致力為員工構建兩性平等、互相尊重的工作環境，並重視家庭友善政策，照顧員工所需。我們期待與銀娛繼續合作，共同推動工作及家庭友善文化。」

銀娛重視共融，致力為不同背景的團隊成員提供平等機會；並鼓勵團隊成員，若要做到恰當的關懷和尊重，必需明白到同事間的異同，並且互相體諒，方可共建一個友愛融洽的工作氛圍。銀娛以「亞洲心」理念服務客人的同時，亦十分重視團隊成員的福祉，透過一連串行動，優化後勤區的設施和服務，竭力為團隊成員構建一個稱心、舒適的工作環境。銀娛亦不忘培育人才，多年來持續為團隊成員提供多元化的培訓及個人發展機會，如舉辦節慶和特別活動，分享節日喜悅；更邀請家屬到後勤區參觀，推動家庭友善的企業文化。

- 完 -

圖片說明：



P001：近 200 名團隊成員出席兩場講座探討如何促進構建互相尊重及公平的工作環境。



P002：「澳門銀河™」零售高級副總裁黃興齡女士致詞表示冀透過講座把相關知識在工作環境中加以實踐。



P003：銀娛人力資源業務夥伴助理高級副總裁陶麗娟女士致詞表示竭力為團隊成員創造稱心舒適的工作環境。



P004：銀娛人力資源業務夥伴助理高級副總裁陶麗娟女士（左）致送紀念品予婦聯心理治療中心主任暨註冊心理治療師劉振峰先生（右）。



P005：婦聯心理治療中心主任暨註冊心理治療師劉振峰先生為團隊成員講解一系列職場相互尊重的要點、預防職場歧視及騷擾的方法，以及適當的應變處理措施。



P006: 資深律師范嘉茵女士向團隊成員介紹澳門特別行政區針對職場歧視及騷擾所制定的法律。



P007: 婦聯於員工後勤區宣傳預防家庭暴力資訊。