



第四届「银娱领袖培训计划」颁奖典礼 逾百管理层完成培训三成半获晋升

2015 年 8 月 13 日 - 银河娱乐集团（下称「银娱」）一直重视人才培养，为提供最优质的专业和个人发展机会，并让员工充分发挥潜能，自 **2011** 年开展至今，「银娱领袖培训计划」已有超过四百七十名学员完成培训计划。第四届「银娱领袖培训计划」证书颁赠仪式已於周三假澳门星际酒店举行，有近二百名员工一同参与见证学员努力的成果。

出席证书颁赠仪式嘉宾包括澳门劳工事务局就业厅厅长孟瑞怡女士、澳门人力资源办公室公共关系组代职务主管许侨兴先生、银娱副主席吕耀东先生、总裁兼首席营运总监万卓祺先生、人力资源及行政集团董事吕慧玲女士等管理层以及各部门主管，一同庆贺这个难忘的时刻。吕耀东先生致词时赞扬学员们勤奋好学的精神，并肯定他们过往在培训计划中付出的努力，他表示：「通过参与本培训计划，你们应该更深入了解银娱的使命、愿景、价值观及核心能力的真正意义以及进化过程，作为银娱的『领导者』，我们有着共同的理念，要成为团队内的榜样，并一同带领成员实践各项核心能力。」今届培训计划共有一百三十名学员完成课程，当中超过一半学员是澳门本地人，显示银娱重视本地人才，而当中更有四十六人已获晋升。银娱冀透过培训计划提升团队素质，培养更多管理人才，从而增加员工向上流动的机会。

任职活动策划部并取得优异成绩的高级经理杨咏茹小姐感谢银娱提供宝贵的进修机会，并表示：「培训课程内容不但切合日常工作需要，更有效提升领导技巧和沟通能力，建立个人的领导形象。」今届银娱除举办证书颁赠仪式以作表扬外，场内更设置多个展版展示近年开办的银娱培训课程、教材和资讯，增加在场人士对培训内容的认识。

「银娱领袖培训计划」主要以高级经理以上级别人员为培训对象，以协助学员加深了解其所属部门的特性，让他们更有效地在团队内实践银娱的使命、愿景、价值观及「亚洲心」的管理文化，并透过理论、专题讨论和个案研究，让学员掌握不同的领导技巧，按下属的专长和技能鼓励团队发挥最大潜能，从而提升整体竞争力。培训计划务求让不同部门的学员都能充分得到全面发展，成为团队中重要的领导人才，为推动社会发展作出贡献。

- 完 -

图片说明：



P001：第四届「银娱领袖培训计划」有一百三十名学员完成课程，学员在毕业典礼上获颁证书，以表彰他们所付出的努力。



銀娛 GEG



P002：銀娛副主席呂耀東先生致詞時表示「銀娛領袖培訓計劃」讓學員深入了解銀娛的使命、願景、價值觀及核心能力的真正意義，並鼓勵他們要成為榜樣帶領團隊實踐各項核心價值。



P003：總裁兼首席營運總監萬卓祺先生向畢業的學員頒發證書。