



銀娛舉辦「U-LEAD」工作體驗計劃開幕禮 歡迎實習生展開為期 3 個月實習旅程

2020 年 8 月 4 日 — 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）一直重視本澳人才培育，積極透過多元方式支持本地人才發展。為配合勞工事務局（下稱「勞工局」）的「疫境自強 · 職出前程」職場體驗計劃，向應屆大學畢業生提供實習機會，銀娛推出「U-LEAD」工作體驗計劃（下稱「『U-LEAD』」），並於日前舉辦開幕禮，邀請到勞工局局長黃志雄先生參與，見證首批參與計劃的應屆大學畢業生加入銀娛大家庭，於旗下物業的不同部門展開為期 3 個月的實習旅程，藉此豐富其職場工作經驗，規劃未來事業發展路向。

出席開幕禮的主禮嘉賓還包括：勞工局副局長陳元童先生、職業培訓廳廳長張瑋女士、銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士及首席營運總監 — 澳門祁嘉杰先生等。勞工局局長黃志雄先生表示：「特區政府十分關注本澳青年的就業情況。今年我們特意推出職場體驗計劃予應屆大學畢業生，非常感謝銀娛等多間企業的支持和配合，而勞工局亦會為參加者提供多方面的資訊及就業支援。期望參與計劃的所有畢業生能夠積極學習，藉此獲取職場工作經驗及學習專業知識，提升職場競爭力。」

為助力實習生能夠於短時間內取得職場經驗及增進專業技能，銀娛團隊於 5 月開始便精心策劃「U-LEAD」，除了日常工作體驗，亦結合實踐及理論模式，為實習生提供合共多達 200 小時的企業、部門及職場培訓；當中，更甄選及安排了 80 名來自不同部門，具豐富經驗的團隊成員以至部門主管，為實習生擔任「師父」，以「師徒制」的方式向其提供全方位的專業指導。

除此之外，銀娛於較早前舉辦了 5 場開放日，邀請多名師父及銀娛招聘專員與參加者互動及面試，活動中，透過介紹銀娛的發展概況、邀請管理層現場分享以及現職團隊成員的成功故事分享等，讓其深入了解加入銀娛的事業發展機會；面試配對成功的參加者分成兩批展開實習，崗位涵蓋款客事務、娛樂博彩、設施管理及設計、行政辦公等多個範疇。

多年來，銀娛一直提供廣泛的培訓與實習機會，培育本地年青人的全面發展。自 2008 年起，銀娛已連續 12 年舉辦「銀娛實習生計劃」，為超過 650 名大專院校學生提供專業多元的實習培訓。此外，銀娛亦已連續 8 年與澳門管理專業協會合辦「銀娛青少年成就計劃」，鼓勵參與計劃的青少年學員認識自我、積極參與社區



事務及為自身事業發展作充分準備。未來，銀娛將繼續積極配合特區政府的人才發展方針，透過不同途徑培育本澳的社會棟樑。

— 完 —

圖片說明：



P001：銀娛日前舉行「U-LEAD」工作體驗計劃開幕禮，勞工局局長黃志雄先生、副局長陳元童先生、職業培訓廳廳長張瑋女士、銀娛人力資源及行政集團董事呂慧玲女士及首席營運總監 — 澳門祁嘉杰先生等任主禮嘉賓。



P002：為助力實習生能夠於短時間內取得職場經驗及增進專業技能，「U-LEAD」結合實踐及理論模式，並安排經驗豐富的團隊成員以至部門主管為實習生擔任「師父」，以向其提供全方位的專業指導。