



銀娛推出「U-LEAD」工作體驗計劃 為應屆大學畢業生提供實習機會 協助培育綜合度假城人才

2020年7月27日 — 為配合勞工事務局「疫境自強・職出前程」職場體驗計劃，銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）推出「U-LEAD」工作體驗計劃（下稱「『U-LEAD』」），為勞工事務局轉介的應屆大學畢業生提供為期 3 個月的實習機會，助其擴闊對綜合度假城行業營運的了解、學習專業知識，並豐富職場工作經驗，以便更好地規劃未來發展路向。日前，「U-LEAD」於「澳門銀河™」舉辦多場開放日，吸引來自本地各大專院校的應屆畢業生參加。

開放日活動中，透過介紹銀娛的發展概況、邀請管理層現場分享以及現職團隊成員的成功故事分享等，讓參與的應屆畢業生能夠深入了解銀娛的事業發展機會。此外，活動設有一系列有獎互動遊戲環節，熱絡現場氣氛同時，鼓勵參與的社會新鮮人互相合作解決難題，從而增強自信。銀娛亦於活動結束後安排面試，即場為畢業生配對心儀的實習部門。配對成功的學生將安排至銀娛旗下物業的各部門實習，包括度假村前線營運、後勤支援及行政等多個範疇。

是次「U-LEAD」特意為應屆畢業的青年人精心設計，採用「師徒制」的方式，將安排各部門具豐富經驗的團隊成員以至部門主管為實習生擔任「師傅」，透過其專業的指導，帶領參與畢業生了解相關部門的工作營運模式，以及有關崗位的專業知識及技能。此外，「U-LEAD」為學員設立了 4 個培訓目標：一、強化職場上所需的專業技能，包括公開演說技巧、溝通技巧、靈活及適應性等，提升職場競爭力；二、擴闊視野，了解企業的架構及行業運作模式；三、了解職場上團隊合作的技巧和團隊精神的重要性，並藉此擴展人脈；四、熟悉銀娛的文化及獨有的亞洲心服務理念，透過銀娛獨特的服務文化學習成功的經驗。

銀娛一直以來重視本地人才培育，多年來積極與多家本地高校及機構緊密合作，助力本地學生規劃職涯發展。自 2008 年起，銀娛每年均舉辦「銀娛實習生計劃」，至今已連續 12 年為超過 650 名大專院校學生提供多元化的綜合度假城實習機會。未來，銀娛將繼續支持本澳的人才發展，積極提供各類型的實習機會及培訓計劃，助力推動澳門建設世界旅遊休閒中心。

— 完 —

圖片說明：



P001：銀娛推出「U-LEAD」工作體驗計劃，提供為期 3 個月的實習機會，以豐富其職場工作經驗，並擴闊對綜合度假城行業營運的了解及專業知識，更好地規劃未來發展路向。



P002：「U-LEAD」為應屆畢業的青年人精心設計，將安排各部門具豐富經驗的團隊成員以至部門主管為實習生擔任「師傅」，透過其專業的指導，帶領參與畢業生了解相關部門的工作營運模式，以及有關崗位的專業知識及技能。



P003：銀娛透過開放日活動讓參與的應屆畢業生能夠深刻了解銀娛的事業發展機會。此外，活動設有一系列有獎互動遊戲環節，協助參加者舒緩緊張的情緒，並增強自信。



P004：活動結束後特別設有現場面試，為畢業生配對心儀的實習部門。配對成功的學生將安排至銀娛旗下物業的各部門實習。