

「銀娛領袖培訓計劃」提升管理水平

2012 年 9 月 27 日 — 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）向來重視基層和前線員工的培訓，然而高級管理人員的進修培訓亦甚為重要，因為能有效提升管理水平，帶領集團健康發展，是邁向成功的關鍵，故此，銀娛於去年 12 月起首次推展專門為中高層管理人員而設的第一期「銀娛領袖培訓計劃」，首批近 90 名管理層已修畢課程，並於周四假星際酒店宴會廳舉行證書頒贈儀式，以作表揚。

銀娛副主席呂耀東先生、銀娛總裁兼首席營運總監萬卓祺先生以及人力資源及行政董事呂慧玲女士等管理層出席了證書頒贈儀式，共同見證這個別具義意的時刻；呂耀東先生在致詞時讚揚學員們在培訓計劃中付出的努力，並表示：「計劃旨在培訓銀娛中高層管理人員的核心領導能力，讓他們更深入了解公司的價值觀和發展方向，並提高他們的團隊管理技巧。」

「澳門銀河™」貴賓及尊尚娛樂場營運經理趙雅鳴感謝銀娛為他們提供寶貴的進修機會，她表示：「培訓計劃不但讓我們明白到作為一個團隊領袖的意義，部門間更因是次計劃而建立了更好的默契和合作關係。」培訓計劃導師楊媛淇亦表示，擁有高學歷和專業知識的管理層人員，往往因為繁重的工作而難以抽空進修，但銀娛卻明白提升管理層的管理水平，是帶動屬下員工進步至關重要的元素，故此讓管理人員在上班時間接受培訓，期間見到他們的個人能力以至團隊整體水平都得以提升，實在叫人十分鼓舞。

為期 9 個月的「銀娛領袖培訓計劃」以高級經理及助理副總裁等中高層人員為培訓對象；外聘的課程導師均擁有豐富的教學及培訓經驗，曾為世界各地的大型機構培育高質素的管理人才。培訓計劃旨在探討銀娛管理人員在建立「亞洲心」文化所擔當的角色，透過協助學員加深了解其所屬部門的特性，讓他們更有效地在團隊內培養「亞洲心」文化；培訓計劃亦透過專題討論、個案研究和理論實踐等活動，讓學員進一步掌握不同層面的管理技巧，並學習到如何按屬下員工的專長和技能，鼓勵他們發揮最大潛能，從而提升團隊的整體競爭力。此外，由於各管理層人員皆來自不同部門，他們透過培訓課程能更加深入了解各部門面對的挑戰，為將來擔任更重要的領導崗位做好準備。

完成第一期的培訓計劃後，參加者除了獲頒贈證書以表揚其出色表現，更可於明年進入第二期「銀娛領袖培訓計劃」，學習更精闢的管理技巧。

- 完 -

圖片說明：



P001：完成第一期「銀娛領袖培訓計劃」的學員獲頒贈課程證書，以表揚其出色表現。



銀娛GEG



P002：銀娛副主席呂耀東先生認為課程有助強化管理人員之間的合作，提升集團整體管理水平。



銀娛 GEG



P003：培訓計劃讓學員們掌握到不同層面的管理技巧，讓他們更勝任其他重要職務。