



銀娛與婦聯辦職場活動 构建互相尊重工作环境 促家庭和谐

2019 年 12 月 17 日— 银河娱乐集团（下称「银娱」）重视团队成员福祉，致力构建友爱、融洽与和谐的工作环境，并关顾员工家庭生活，鼓励作息平衡。日前，银娱与妇女联合总会（下称「妇联」）于澳门悦榕庄举办「同事三分亲」讲座，为近 200 名团队成员，解构如何有效地在职场构建互相尊重的工作环境，从心理及法律范畴上，剖析如何预防职场歧视及避免骚扰；并在后勤区宣传家庭和谐妙法，提升预防家暴意识。

讲座上，妇联心理治疗中心主任暨注册心理治疗师刘振峰先生讲解一系列职场相互尊重的要点、预防职场歧视与骚扰方法，以及适当的应变处理措施。随后由资深律师范嘉茵女士则介绍澳门特别行政区政府针对有关方面所制定的法律，深化团队成员对防止歧视及骚扰政策上的认知和了解。团队成员认为讲座内容有助他们更深入了解职场性别平等议题的现状，并获得应对相关事宜的实用建议。

在工作以外，银娱十分关心团队成员的家庭生活。为推动家庭和谐，银娱特别支持妇联于后勤区设置展板，透过「**2019 全城零暴力—守护家·拥抱爱**」活动，提升团队成员对家暴及个人心理健康的关注，以及如何有效营造和解家庭气氛，包括情绪管理、与家人沟通等。妇联罗萍副理事长表示：「感谢银娱一直以来对妇联的多方面支持，亦喜见银娱致力为员工构建两性平等、互相尊重的工作环境，并重视家庭友善政策，照顾员工所需。我们期待与银娱继续合作，共同推动工作及家庭友善文化。」

银娱重视共融，致力为不同背景的团队成员提供平等机会；并鼓励团队成员，若要做到恰当的关怀和尊重，必需明白到同事间的异同，并且互相体谅，方可共建一个友爱融洽的工作氛围。银娱以「亚洲心」理念服务客人的同时，亦十分重视团队成员的福祉，透过一连串行动，优化后勤区的设施和服务，竭力为团队成员构建一个称心、舒适的工作环境。银娱亦不忘培育人才，多年来持续为团队成员提供多元化的培训及个人发展机会，如举办节庆和特别活动，分享节日喜悦；更邀请家属到后勤区参观，推动家庭友善的企业文化。

- 完 -

图片说明:



P001: 近 200 名团队成员出席两场讲座探讨如何促进构建互相尊重及公平的工作环境。



P002: 「澳門銀河™」零售高級副總裁黃興齡女士致詞表示冀透過講座把相關知識在工作環境中加以實踐。



銀娛 GEG



P003: 銀娛人力資源業務伙伴助理高級副總裁陶麗娟女士致詞表示竭力為團隊成員創造稱心舒適的工作環境。



銀娛 GEG



P004: 銀娛人力资源业务伙伴助理高级副总裁陶丽娟女士（左）致送纪念品予妇联心理治疗中心主任暨注册心理治疗师刘振峰先生（右）。



P005: 妇联心理治疗中心主任暨注册心理治疗师刘振峰先生为团队成员讲解一系列职场相互尊重的要点、预防职场歧视及骚扰的方法，以及适当的应变处理措施。



銀娛 GEG



P006: 資深律師范嘉茵女士向團隊成員介紹澳門特別行政區針對職場歧視及騷擾所制定的法律。



銀娛 GEG



P007: 妇联于员工后勤区宣传预防家庭暴力资讯。