

銀娛推出輪班父母親職教育課程 讓團隊成員帶薪學習親子技巧

2018 年 12 月 17 日 — 銀河娛樂集團（下稱「銀娛」）十分重視團隊成員的作息平衡及家庭和睦，於明年 2 月為團隊成員推出「教得其樂 — 全天候父母」銀娛輪班父母親職教育課程，協助需要輪班工作的團隊成員學習與子女相處技巧，以更有效的方式建立親子關係。此課程為業界以至本澳首個針對輪班工作父母的親子教育需要而設，報讀的團隊成員將於上班時間內帶薪學習日常教導孩子的方法及技巧，讓他們在上班的同時，也可以為提升家庭凝聚力而進行學習。

培訓課程由銀河娛樂集團基金會委託香港協康會與香港理工大學共同研發，並由澳門基督教青年會協辦，主要針對 2 至 7 歲小孩的心理及發展，同時配合輪班父母的特點而設計。課程將會持續 8 週，當中包括建立親子關係、鼓勵良好行為、提升孩子能力、預防及處理問題行為等，冀透過互動教學、小組討論、技巧演練和家中應用實踐等方式提升父母的自信心、減少子女的問題行為，從而減輕父母的施教壓力。課程於早前已展開報名程序，並得到團隊成員的踴躍參與，獲錄取之團隊成員將於明年 2 月至 12 月期間分批上課。為確保內容切合團隊成員的需求，銀娛亦於早前率先舉辦先導課程，獲得報讀員工的正面迴響，並認為課程有效提升了他們與孩子間的溝通和互動，促進親子關係。

有參與先導課程、來自「澳門銀河™」娛樂桌部的馮偉英小姐表示：「是次課程能夠於上班時段進行，讓我深刻感受到公司對員工的貼心。平日，因為需要輪班工作，能夠陪伴小朋友的時間並不多，這次課程所學到的知識十分實用，讓我們可以應用於日常與兒女的相處中，亦提醒自己要因材施教，自身的情緒和行為也可能對兒女做成一定的影響。」另一名同樣來自娛樂桌部的鄭寶榮先生則說：「作為一位父親，與子女的關係本來就不如他們和母親般親密，加上需要輪班工作，以前與子女的相處有些疏離；但報讀課程後，了解到相處時間和技巧等，也是促進親子關係的重要因素，亦因而調節自己的作息時間，並運用課程所教的技巧去了解子女的情緒和與他們溝通，親子關係確實有大大改善。」

一直以來，銀娛心繫團隊成員的全面發展，在致力為其締造事業發展機會的同時，亦透過舉辦不同活動，促進他們與家人的關係。早前，銀娛副主席呂耀東先生就率領 300 名銀娛員工康樂會成員及家屬，一同前往中國人民解放軍駐澳門部隊氹仔軍營參觀，其他親子活動包括「後勤親子遊 2018」，以加深團隊成員家人對其工作地方的了解，以及幫助團隊成員與子女建立良好溝通模式的「快樂小孩，正向管教」路演等。除此之外，銀娛持續推出及優化多項家庭友善措施，包括於今年較早前推出高於法例規定的 70 天有薪分晚假

及 5 天男士有薪侍產假。未來，銀娛將繼續以多元化方式於企業內積極推動工作生活平衡的文化，支持員工更好地平衡工作與家庭生活。

- 完 -

圖片說明：



P001：銀娛於明年 2 月為團隊成員推出「教得其樂 — 全天候父母」銀娛輪班父母親職教育課程，協助需要輪班工作的團隊成員於上班時間內帶薪學習學習與子女相處技巧，以更有效的方式建立親子關係。



銀娛 GEG



P002：有關課程冀透過互動教學、小組討論、技巧演練和家中應用實踐等方式提升父母的自信心、減少子女的問題行為，從而減輕父母的施教壓力。