



「銀娛飞跃专才发展计划」人才培训助晋升 九成八员工受训后获晋升

2015年6月3日 - 银河娱乐集团(下称「银娱」)重视培训人才，增加员工向上流动的机会。今年初首次推出为期四个月的「银娱飞跃专才发展计划」，并于上月底圆满结束。计划共有六百九十二位员工参加，当中九成八员工完成课程后获得晋升，担任更高级的管理阶层职位。

「银娱飞跃专才发展计划」旨在为集团打造一个全面发展的培训平台，被挑选推荐参与计划的员工，接受多元培训以达至提升他们的管理技术，作为日后担任管理阶层的准备。计划于今年一月开展，五月底结束，参与员工来自多个不同部门，包括娱乐桌、角子机、管帐部、餐饮部、管家及环境卫生部和保安部，他们的职级为领班、主任、助理经理和经理等。

计划主要透过课堂讨论、实践和网上学习等不同方式让员工进行培训，学习内容十分丰富，包括职位所需的专门技能、「影子法」见习、岗位中实践、日志纪录和员工评估等，让参与员工掌握主管级的管理知识与技能，对将来晋升具有帮助。银娱致力支持培育人才，积极协助员工作个人和事业上的发展。「银娱飞跃专才发展计划」配合员工不同领域的专业技能，针对性地加强该领域的培训，达至活学活用、精益求精的目标，为宾客提供卓越优质服务，同时亦协助团队增加学习及晋升的机会。

- 完 -

图片说明:



P001：员工参与「银娱飞跃专才计划」，透过课堂和实践方式进行培训。



P002：参与培训的员工积极地在课堂里展示计划。



P003：员工专心上课，以掌握主管级的管理知识与技能。



P004：完成课程的员工获得晋升，有助日后担任更高级的管理阶层。